

**План
мероприятий («дорожная карта») внедрения методологии (целевой модели) наставничества в общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования,
МБОУ «СОШ №3 с.п.Гвардейское»**

№ этапа	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>- Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального, образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между, обучающимися»;</p> <p>- информировать педагогов, обучающихся и родительское сообщество о подготовке программы, собрать предварительные запросы обучающихся, педагогов, молодых специалистов;</p> <p>- определить заинтересованные в наставничестве аудитории внутри и во вне ОО - выпускники, работодатели и др.</p>	октябрь 2022 года	Заместитель директора (учебная работа) Гериханова Б.М.
	Подготовка нормативной базы	1. Издание приказа о внедрении целевой модели	октябрь 2022 года	Директор школы	

	<p><i>реализации целевой модели наставничества</i></p>	<p><i>наставничества:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>определить цель, задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты;</i> - <i>обеспечить нормативно-правовое оформление программы наставничества;</i> - <i>создать организационные условия для осуществления программы наставничества (назначить куратора, сформировать команду);</i> - <i>создать страницу на сайте ОО;</i> - <i>определить сроки, показатели, способы анализа . . . потребности в обучении (дафе - АЛО):</i> <i>(самостоятельно или с привлечением экспертов; очно, с использованием интернет технологий и пр.) и организации «обратной связи»;</i> <i>формы и условия поощрения наставников и куратора в соответствии с планом;</i> <p>2. <i>Разработка и утверждение Положения о наставничестве {срок действия до 2026 года}.</i></p> <p>3. <i>Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества.</i></p>			
--	--	---	--	--	--

		<i>Издание приказа назначение куратора внедрения целевой модели наставничества..</i>			
	<i>Сбор данных о наставниках</i>	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды. . .	октябрь-ноябрь 2022 года	<i>Кураторы образова тельных организац ий целевой модели наставниче ства</i>	
	<i>Формирование базы наставников</i>	1 Формирование базы данных наставников из числа педагогов 2 Формирование базы данных наставников из числа обучающихся 3 Формирование базы данных наставников из числа выпускников представителей предприятий, родителей.	октябрь-ноябрь 2022 года	<i>Кураторы образова тельных организац ий целевой модели наставниче ства</i>	
	<i>Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников</i>	<i>Анализ базы наставников и отбор- подходящих для конкретной программы.</i>	Октябрь 2022 года	<i>Курат оры образова тельных организац ий целевой модели наставни чества</i>	
	<i>Завершение наставничест ва</i>	<i>Отчеты по планам работы направлений наставничества (1 раз в квартал)</i>	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты)	Март - апрель 2023 года	Кураторы образовательн ых организаций целевой модели наставничест ва

			<p>наставничества..</p> <p>3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.</p>		
		<p><i>Мотивация и поощрения наставников</i></p>	<p>1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</p> <p>2. Благодарственные письма партнерам.</p> <p>3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».</p> <p>4. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ОО и организаций-партнеров.</p> <p>5. Проведение конкурса профессионального мастерства «Наставник года», «Лучшая пара» (по этапам: школьного; муниципального.).</p>	<p>Март - апрель 2023 года</p>	<p>Директор школы</p>